



experimente.se

# TREINAMENTO PRÁTICO PARA **INTEGRAÇÃO & ENGAJAMENTO** DE JOVENS PROFISSIONAIS

**NÓS SOMOS  
ESPECIALIZADOS  
NOS DESAFIOS DE  
QUEM CONTRATA  
A GERAÇÃO Z**

O **Experimente-se** é a solução para **reduzir custos com rotatividade, faltas e baixa produtividade dos jovens**, desafios ainda mais críticos no Brasil, que possui o **maior índice de turnover do mundo**, segundo o CAGED (2024).

## SOLUÇÕES PROPOSTAS

**Validar e ampliar as competências técnicas e comportamentais do jovem na integração após a contratação ou no aprimoramento contínuo e específico.**

**Treinar e acompanhar diariamente a atuação profissional, com o apoio de facilitadores e mentores especializados, utilizando a tecnologia como aliada no processo.**

**Integrar jovens aos seus gestores e colegas de trabalho promovendo engajamento efetivo de forma estruturada, colaborativa e simplificada.**

## COMO FAZEMOS

O treinamento apresentado nesta proposta busca apoiar o gestor que contratou ou vai contratar jovens profissionais.

Em 45 dias, o programa executa uma trilha prática de integração na empresa, com atividades aplicadas à rotina de trabalho.

Os jovens são apoiados por facilitadores experientes e observados pelos seus gestores, permitindo que demonstrem as com atitudes reais as qualidades que os fizeram ser contratados na seleção.

Ao final da jornada, o gestor recebe uma avaliação prática do comprometimento do jovem, **baseada em evidências do dia a dia**. Isso traz clareza à empresa para decidir pela continuidade ou encerramento do contrato. **Acelerando a integração e os resultados.**



RECONHEÇA OS **JOVENS MOTIVADOS E COMPROMETIDOS** QUE SABEM E FAZEM O TRABALHO QUE É PRECISO FAZER

# METODOLOGIA E ETAPAS DE EXECUÇÃO

## ROADMAP

### MARCOS DO PROGRAMA:



Programação a ser alinhada antes e durante o programa com o contratante.

## PRINCIPAIS COMPETÊNCIAS TRABALHADAS

Experiências práticas que têm a comunicação como competência transversal

### CONHECIMENTO



PESSOAL



TÉCNICO



MERCADO



ATUALIDADES

### HABILIDADE



ATENÇÃO PLENA



ORGANIZAÇÃO



ADAPTABILIDADE



ASSERTIVIDADE

### ATITUDE



INICIATIVA



DETERMINAÇÃO



PACIÊNCIA



RESILIÊNCIA

### VALORES



AUTOCONTROLE



ALTRUISMO



EXCELÊNCIA



PROPÓSITO

### EMPATIA



SEGUIR ORDENS



RESPONSABILIDADE



VISÃO DE MUNDO



GENTILEZA

### SINERGIA



AUTOGESTÃO



CONEXÃO



ENTUSIASMO



GRATIDÃO

## INVESTIMENTO

### Essa proposta é para o ciclo: **EXPERIÊNCIA MAPEADORA**

Este ciclo de 45 dias foca na identificação das **competências comportamentais valorizadas no trabalho**, promovendo autoconhecimento e integração. Os gestores e facilitadores atuam orientando e **conectando as habilidades dos jovens às expectativas da organização**.

#### OPÇÕES DE CONTRATAÇÃO:

As licenças podem ser contratadas para um **único usuário** ou para um **grupo de participantes**.

A jornadas podem acontecer **simultaneamente ou sob demanda**.

#### PRINCIPAIS DIFERENCIAIS:

- Alinhamento de expectativas.
- Acompanhamento permanente.
  - Aprendizado na prática.
  - Integração acelerada.

Consulte-nos sobre os outros ciclos do programa:

- Experiência Formadora
- Experiência Contínua
- Opção customizada para diversos tipos de segmentos.

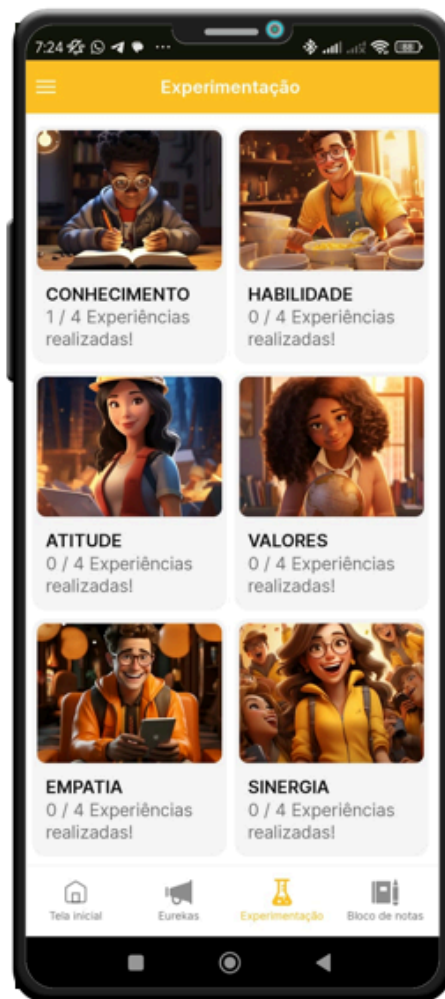


experimente.se

Um produto:

**SENDO FRANCO**...  
desenvolvimento profissional

A jornada é acessada pelo smartphone ou computador.



**TREINAR CUSTA RECURSOS.  
NÃO TREINAR CUSTA O NEGÓCIO**

**Gestores!**

Entrem em contato e experimentem fazer esse seu investimento valer muito a pena

**DANIEL FRANCO**   
21 97629-3474

danielfranco.ce@gmail.com  
experimente-se.com.br

Acompanhe as nossas publicações semanais com dicas para gestores da Geração Z e baixe no nosso website o e-book **“Coração, cabeça e mão: como inspirar os jovens a se motivarem, se comprometerem e agirem”** e o livro o Dharma da Realização Profissional - A Estratégia para o jovem encontrar o seu caminho.